#### レポート

### 専門家研究会(ぎふ専研)岐阜商工会議所



# 最適化を図ることです。 I Tなどの事例を通して各専門分野からの意見や提言を行い、企業主な活動は、企業経営に関する法律、税務、財務、販売、事業承継、を重ね、企業や事業支援の実践に役立てることを目的としています。当研究会は岐阜商工会議所に登録している各専門家27名が研鑽



恵氏

浦田益之法律事務所所属 弁護士

和田

## 小企業と営業秘密保護

中

#### 1 営業秘密保護の必要性

る技術やノウハウ、顧友IT化の進展により、 材の流動化により、 す。加えて、リストラや雇用形態の変化による人しかも大量に流出する危険が増大したといえま 情報の集積が簡易になった一方、情報が容易に、-タとして保管・管理されるようになりました。-技術やノウハウ、顧客情報等の重要な情報はデュエ化の進展により、事業活動の根幹にかかわ 営業秘密保護を巡る紛争が増

なり、労た知識、

転職後、業務を遂行するにあたって積み上げてき全ての営業秘密が保護されるとなると、従業員が、多くの情報を保護したいと思うでしょう。一方、な悪影響が生じるおそれがあるため、できるだけな悪影響が生じるおそれがあるため、できるだけ

な点に注意すべきかをご紹介したいと思います。受けることができるのか、企業としてはどのよう そこで、どのような情報が法律によって保護を

### 2 法による営業秘密の保護

るのでしょうか?があります。では、いかなる営業秘密も保護されがあります。では、いかなる営業秘密を保護する規程不正競争防止法には、営業秘密を保護する規程

事業に重大

顧客情報等の営業秘密が流出すると、 企業にとって、その保有する技術やノウハウ、

めのパスワードを殺製を制限したり、 織的管理が挙げられます 営業秘密管理の規定の整備や責任者の指定等の組密保持契約の締結・誓約書の徴収という人的管理、 製を制限したり、データベースへアクセスするた面を他の情報と分離し金庫に保管し、持出しや複具体例としては、営業秘密が記載されている書 物理的・技術的管理、 ドを従業員に個別に設定したりす 教育研修を実施したり、

しても、秘密管理性の要件を充たしていると認め多少秘密の取り扱いに十分ではない点があったとを考慮して相対的に決められることになっており、 じて決せられるべきである」として、される情報の性質、保有形態、企業の される情報の性質、保有形態、企業の規模等に応される情報管理の程度や態様は、秘密として管理き程度も一律ではありません。裁判例では、「要求 には限界があります。また、営業秘密を保護すべましいのですが、中小企業が実施できる秘密管理 のでしょうか。もちろん上記措置を取ることは望が認められず、「営業秘密」として保護されないでは、このような措置を講じなければ、「管理性」 られている例もあります。 様々な要素

営業管理体制の導入について

法があります。これにより、秘密保持義務を設定保持契約の締結や誓約書の提出を求めるという方企業による営業秘密保護のツールとして、秘密 することができます 人的管理の要件を充足するという意味が 先に述べた「秘密管理性」

3 企業による営業秘密の保護

作成する際には、 成する際には、従業員労働者の十分な意思に基後に争いとならないように、契約書や誓約書を

> 性」が問題となりやすいといえます。秘密管理体制が脆弱であることが多く、①「管理秘密管理体制が脆弱であることが多く、①「管理中小企業においては、物的人的資源の限界から、 ことを認識できるようにされていることが必要での情報にアクセスした者に当該情報が秘密であるクセスできる人が制限されていること、かつ、そ「管理性」が認められるためには、その情報にア 定されています。知られています。知られていないものであること(非公知性)に限は営業上の情報であること(有用性)、③公然と法、販売方法その他の事業活動に有用な技術上又法、販売方法をの他の事業活動に有用な技術上又 法、販売方法その他の事業活動に有用な技術上又密として管理されていること (管理性)、②清算方 競争防止法によって保護される営業秘密は、このように相反する要請を調整するため、 なってしまいます 労働者の職業選択の自由を制約することに職、経験、技能を全く生かすことができなく医、業務を遂行するにあたって積み上げてき 「管理 不正 ① 秘

る虞がありますので、義務内容を限定し、特定す権利を過度に制限するものとして無効と判断されあまりにも秘密保持義務の範囲が広いと従業員のづいた署名を確保する必要があります。内容も、 ることが必要です

従業員が、 の各段階で契約を行うのが望ましいといるめ、入社時、プロジェクト参画時、異動がなかったと争われる可能性があります ことを了承したとしても、退職時に、 従業員が従事する仕事によって、 べき秘密保持義務も変わってきます。 入社時に一度だけ秘密保持義務を負う 、異動、退職時ります。そのたに、十分な意思 その従業員に

経済産業省作成の「営業管理指針(平成22年4 経済産業省作成の「営業管理指針(平成22年4 秘密管理チェックシー の資料が提示されています トや各種契約書の参考例等

浦田益之法律事務所所属

◆ Profile ◆

弁護士 和田 恵氏 民事事件、家事事件を全般 に扱う。所属事務所は、中 小企業庁委託事業である「下 請かけこみ寺」になっており、 所長浦田益之弁護士が、経 営法務大学の主任講師を務 めるなど、中小企業の支援 に力を入れている。

13 **岐阜商工** 月報 December. 2012 December. 2012 **岐阜商工** 月報 12