

「ジョブ・カード制度」活用!

お勧めします!

「自社のニーズに合った人材を確保・育成できます」

人材確保に頭を悩ませています。何かいい方法はありませんか。



悩める経営者

「ジョブ・カード制度」をご存知ですか? 人材不足に悩む中小企業の強い味方です! 詳しくは、ジョブ・カードセンターの林さんと赤地さんに教えていただけますよ!



商工会議所職員

この人たちに聞く!



岐阜商工会議所 岐阜県地域ジョブ・カードセンター 制度普及推進員

林 美佐子 氏 (写真左)
赤地好見 氏 (写真右)

「ジョブ・カード」とは、正社員として働きたい人と、「自社のニーズにマッチした人材を雇用したい」という中小企業を結び付ける、国の支援制度です。

Q ハローワークとは、どう違うのですか?

「ジョブ・カード制度」を活用すれば、すぐに正社員として雇用するのではなく、一定期間企業内での実習と、教育訓練機関等での座学を通じて実務能力を身に付けさせたいうえで、採用するかどうか決めることができます。

Q そもそも、「ジョブ・カード」って何ですか?

- ① キャリア・プランシート
- ② 職務経歴シート
- ③ 職業能力証明シート

この3つの様式で構成されています。イメージとしては、「とても詳しく書かれた履歴書」と「本人の今後の働き方の目標が書かれた計画書」を併せたようなものです。

自分にあった仕事を探している方や、今後の働き方を見つめ直したい方が、ジョブ・カードの内容に従って「整理」していくことで、今の自分ができること、将来の自分ができる

いたことが目に見えて理解できるような作りになっています。

ジョブ・カードは個人の就職活動や能力開発に活用するものですが、事業主様にも、いくつものメリットがあります。

メリット①

社員採用時に、履歴書の追加資料として活用することができます。



履歴書よりも詳細な情報が記入されているので、短時間の採用面接では分からない求職者の職業レベルなどを客観的に評価できます。

例えば、採用した後に、「この仕事、できると思っていたけど…」というリスクを軽減できます。

※ただし応募書類として活用されるジョブ・カードの情報は労働者本人の意思により提出されるものです。本人の意思に反して提出を求めることはできません。

メリット②

自社のニーズに合った職業訓練を通じ、有能な人材を育成・確保できます。



ジョブ・カードを活用した職業訓練は、企業内で実際に業務を行いつつながら先輩社員等が仕事を教えること(OJT)と、教育訓

Q アルバイトやパート、派遣社員などを正社員に登用することも活用できますか?

はい、できます!

例えば、長期間勤務しているパートさんが、子供に手がからなくなったのでフルタイムで働きたいと言っている場合、事業主としても彼女は経験も知識もあるので、もっとバリバリ正社員並みに働いてもらえると助かる、というようなことはありませぬか。

パートさん等の正社員でない方に、正社員に必要な知識を得るための職業訓練を実施して、訓練修了後にジョブ・カードの評価結果により正社員に登用するという活用ができます。

商工会議所では、この制度を活用したい企業を積極的に支援しています。是非ご利用ください!



厚生労働省委託事業
ジョブ・カードセンターでは、訓練計画などの作成支援や従業員の方のジョブ・カード作成時のキャリアコンサルティング、労働局またはハローワークに助成金を支給申請するためのアドバイスなど、企業が単独では対応が難しい各種の申請手続きなどをお手伝いしています。

お問い合わせは...

岐阜県地域ジョブ・カードセンター
岐阜市神田町2-1-2
岐阜商工会議所事務局内
TEL 050-215-0000
Eメール job@gcjci.jp
ジョブ・カード制度の職業訓練を活用した企業の95.7%が中小企業です!
企業の皆様から寄せられた活用事例をご紹介しますので、是非ご覧ください。
「企業のためのジョブ・カード制度」サイト
(https://www.jc-center.jp)

表1

キャリアアップ助成金(人材育成コース)有期実習型訓練の助成額				
Off-JT	賃金助成	1人1時間当たり	760円(960円) (475円(600円))	
	経費助成	訓練時間数に応じて1人当たり以下の金額を限度		
		100時間未満	10万円(7万円)	15万円(10万円)
		100時間以上 200時間未満	20万円(15万円)	30万円(20万円)
		200時間以上	30万円(20万円)	50万円(30万円)
OJT	実施助成	1人1時間当たり	760円(960円) (665円(840円))	

※()は、大企業の場合 ※()は、生産性の向上が認められる場合

練機関等での座学等(Off-JT)を組み合わせる「実践的な訓練カリキュラム」を作ります。
そのため、自社の正社員としてふさわしい能力を身に付けた人材を育てることができず。

Q いい制度なのはわかりますが、職業訓練にかかる費用がなかなか負担できません。

メリット③

助成金で軽減できますので大丈夫です。

一定の要件を満たせば、訓練終了後は国からの助成金を受けられ、助成金を活用することにより、採用コストや企業研修に

★キャリアコンサルティングを実施するメリット
従業員の定着や仕事への意欲・向上心を高められる!

育児休業や介護休業の前後に実施することにより労働者の職場復帰を円滑に行うことができます。
企業の雇用保険被保険者人数に応じた実施する人数の要件があり、20人未満であれば、1人以上の実施が必要です。

助成額は、47・5万円(一事業主一回のみ)。生産性の向上が認められる場合は、60万円です。

これまでにジョブ・カードを活用した職業訓練を修了した60・170人の訓練生のうち、正規雇用された方は60・022人となりました。正規雇用率は80%と、極めて高い割合になっています。(平成26年2月末現在)