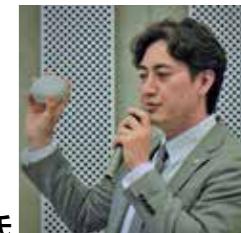


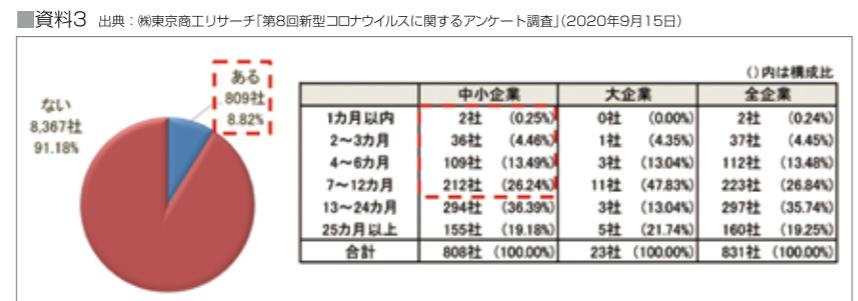
# コロナ禍における事業承継の取り組み

## 第一弾 コロナ禍における事業承継の現状



馬渕智幸  
中小企業診断士  
事務所 所長

大学卒業後、地元中小企業者の役に立てる仕事を希望し金融機関に就職。  
経営コンサルティング会社・会計事務所を経て2019年独立開業。  
会計事務所・銀行・コンサルの三者の視点から企業の決算書を分析した  
うえで、企業の課題を抽出し、事業発展・事業承継につなげるコンサルテ  
ィングを行う。



### 4 事業承継支援の現状

次に、ブッシュ型事業承継支援高  
度化事業への相談についてです。

事業承継の相談事業所数は増加し  
ています。実際に岐阜県のブッシュ  
型事業承継支援の相談件数は、事業  
所件数は162件、相談件数は23  
件ということで、去年、前年同時  
期と比べてもかなり増加しています。  
事業承継の相談は身近な支援機関  
が増加しています。ブッシュ型事業  
承継支援に依頼に来ている窓口の数  
が増加しています。

### 5 事業承継が売上高に与える効果

資料4は、経営者の交代と企業の  
パフォーマンス、事業承継が売上高  
に与える効果です。1年後、2年後、  
3年後、4年後、5年後と売上は上  
がっています。事業承継した企  
業は、承継の翌年から5年後までの  
間、事業承継していない企業と比較  
して成長率が高く、概ね統計的に優  
位な差が確認されています。

に答えています。  
その中で「1年以  
内」と答えたのは  
44・4%でした。  
検討率が高い業  
種は、融資や助成  
金、金融債務のリ  
スキージュールで足  
元の資金繰り破綻  
をとりあえず回避

当所では、12月10日より1年間、中小企業診断士の馬渕智幸先生による事業承継セミナーをWEBにて開催いたします。  
本誌においても、WEBセミナーの内容をもとに事業承継に関する様々なお悩みや疑問について、シリーズにて順次ご紹介させていただきます。  
セミナーは当所ホームページから動画配信「事業承継セミナー コロナ禍における事業承継の取組」にリンクしています。セミナーの聴講とあわせて、是非ご活用ください。

当所では、12月10日より1年間、中小企業診断士の馬渕智幸先生による事業承継セミナーをWEBにて開催いたします。

本誌においても、WEBセミナーの内容をもとに事業承継に関する様々なお悩みや疑問について、シリーズにて順次ご紹介させていただきます。

セミナーは当所ホームページから動画配信「事業承継セミナー コロナ禍における事業承継の取組」にリンクしています。セミナーの聴講とあわせて、是非ご活用ください。

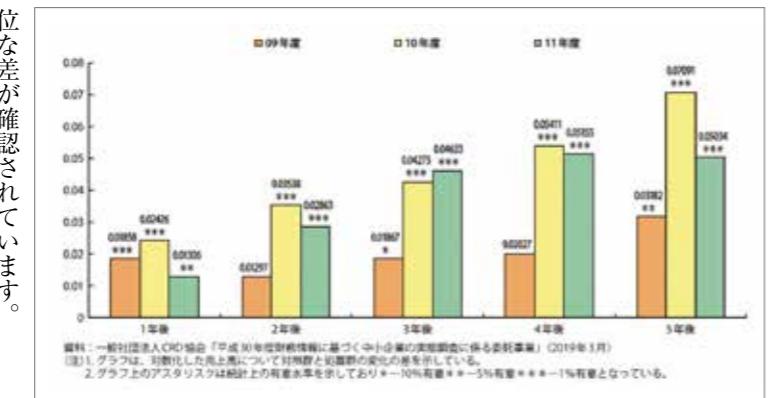
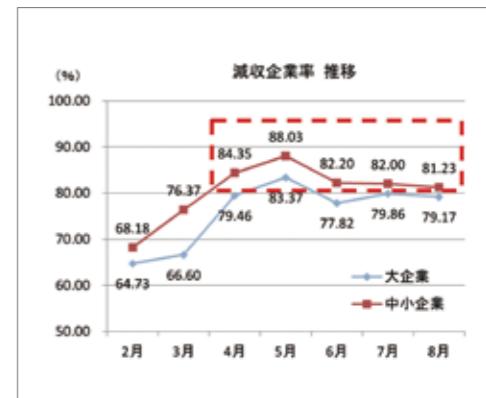
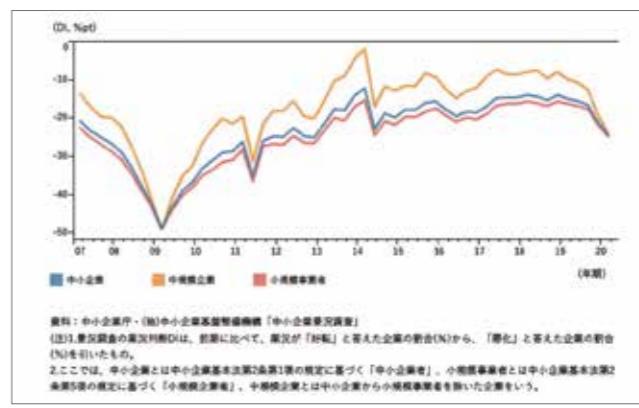
資料1は、企業規模別業況判断推移で、リーマンショック後に大きく落ち込み、東日本大震災や2011年4月の消費税率の引き上げの影響で落ち込みはあるものの総じて緩やかな回復基調で推移してきたことが分かります。

しかし、2019年に入ると、米中貿易摩擦の影響による外需の落ち込みや、10月の消費税率の引き上げに伴う一定程度の駆け込み需要の反動減に加え、台風や暖冬等の影響もある中で、業況判断DIの低下が続いている

資料1は、企業規模別業況判断推移で、リーマンショック後に大きく落ち込み、東日本大震災や2011年4月の消費税率の引き上げに伴う一定程度の駆け込み需要の反動減に加え、台風や暖冬等の影響もある中で、業況判断DIの低下が続いている

資料2は、減収企業率の推移です。新型コロナウイルス感染症により、2月以降売上高にどのような影響があつたかを調査した結果です。4月以降、中小企業は5ヶ月連続で80%を上回っています。単月売上高は季節要因や特需等の要素が絡まりますが、異常事態が常態化していることが、この図から読み取ることができます。

資料3は、中小企業の「廃業率の検討」を表しています。新型コロナウイルスの収束が長引いた場合、中小企業の8・8%が廃業を検討する可能性があるとアンケートとと考えられます。実際、事業承継の相談では、年配の経営者に積極的な設備投資や人員補強を手控えているケースが多くあります。それと比べて若い後継者の方には、売上に対する状況を打破する為に設備投資や人材を採用・教育して強化していく傾向が多くみられます。このようなコロナ禍で経営環境に対応するための対策として事業承継といふのが1つの選択肢になるかもしれません。



資料3は、中小企業の「廃業率の検討」を表しています。新型コロナウイルスの収束が長引いた場合、中小企業の8・8%が廃業を検討する可能性があるとアンケートとと考えられます。実際、事業承継の相談では、年配の経営者に積極的な設備投資や人員補強を手控えているケースが多くあります。それと比べて若い後継者の方には、売上に対する状況を打破する為に設備投資や人材を採用・教育して強化していく傾向が多くみられます。このようなコロナ禍で経営環境に対応するための対策として事業承継といふのが1つの選択肢になるかもしれません。

資料4は、経営者の交代と企業のパフォーマンス、事業承継が売上高に与える効果です。1年後、2年後、3年後、4年後、5年後と売上は上がり、事業承継した企業は、承継の翌年から5年後までの間、事業承継していない企業と比較して成長率が高く、概ね統計的に優位な差が確認されています。