

ヒライ先生の Q&A



ひらい しげのし
平井 繁利

1952年11月3日 岐阜県生まれ岐阜市在住、同志社大学大学院社会学研究科博士課程修了。
社会保険労務士と労働安全コンサルタントの国家資格を持つ全国でも数少ない労働コンサルタントとして活動。
特に賃金・人事評価・目標管理制度については、独自の理論を構築。企業体質にあったオリジナルな制度づくりに
は定評がある。政策研究者として、企業政策では人事・労務政策を研究領域としている。最近では、個別労働紛
争の増加に伴い労働判例や労働契約法まで研究領域を広げている。
〈現在〉岐阜商工会議所労務顧問、ヒライ労働コンサルタント代表、関西国際産業関係研究所、日本労務学会所属

セクハラ防止措置と事業主の責任

雇用環境・均等部(室)で取り扱った最近の相談の状況
(令和2年度)

男女雇用機会均等法、労働施策総合推進法、パート
タイム労働法、パートタイム・有期雇用労働法及び育
児・介護休業法について労働者や事業主等から寄せら
れた相談件数は130,396件(対前年度比70.8
%増)となっています。

内訳は、男女雇用機会均等法に関する相談が25,
109件(19.3%)、労働施策総合推進法に関する相
談が18,363件(14.1%)、パートタイム労働法に
関する相談が4,774件(3.7%)、パートタイム・
有期雇用労働法に関する相談が10,175件(7.
8%)、育児・介護休業法に関する相談が71,975
件(55.2%)でした。この内、男女雇用機会均等法に
関する相談件数25,109件を相談内容別にみてみ
ると、「母性健康管理(第12条、第13条関係)」に関す
る相談が最も多く8,938件(35.6%)、次いで「セク
シユアルハラスメント(第11条関係)」に関する相談が6,
337件(25.2%)、「婚姻、妊娠・出産等を理由とす
る不利益取扱い(第9条関係)」に関する相談が5,02
1件(20.0%)となっています。

更に「セクシユアルハラスメント(第11条関係)」の最近
の相談件数の推移をみると平成30年度7,639
件、令和元年度7,323件、令和2年度6,337件と
漸減してはいるものの、相変わらず職場のハラスメン
トは大きな問題となっていることもあって、事業主に
はセクハラ防止措置が男女雇用機会均等法11条で次の
通り義務付けられています。

1. 事業主は、職場において行われる性的な言動に対
するその雇用する労働者の対応により当該労働者がそ
の労働条件につき不利益を受け、又は当該性的な言動
により当該労働者の就業環境が害されることのないよ
う、当該労働者からの相談に応じ、適切に対応するた
めに必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置
を講じなければならない。
2. 厚生労働大臣は、前項の規定に基づき事業主が講
ずべき措置に関して、その適切かつ有効な実施を図る
ために必要な指針を定めるものとする。

事業主が雇用管理上講ずべき措置の内容(厚生労働大
臣の指針のポイント)

- ① 事業主の方針の明確化及びその周知・啓発
 - ① 職場におけるセクシユアルハラスメントの内容・セ
クシユアルハラスメントがあつてはならない旨の方針を
明確化し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発する
こと。
 - ② セクシユアルハラスメントの行為者については、厳正
に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等の文書
に規定し、管理・監督者を含む労働者に周知・啓発す
ること。
 - (2) 相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の
整備
 - ① 相談窓口をあらかじめ定めること。
 - ② 相談窓口担当者が、内容や状況に応じ適切に対応
できるようにすること。また、広く相談に対応すること。
 - (3) 職場におけるセクシユアルハラスメントに係る事後
の迅速かつ適切な対応
 - ① 事実関係を迅速かつ正確に確認すること。
 - ② 事実関係が確認できた場合は、速やかに被害者に
対する配慮のための措置を適正に行うこと。
 - ③ 行為者に対する措置を適正に行うこと。
 - ④ 再発防止に向けた措置を講ずること。(事実関係が
確認できなかつた場合も同様)
 - (4) (1)から(3)までの措置と併せて講ずべき措置
 - ① 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために
必要な措置を講じ、周知すること。
 - ② 相談をしたこと、事実関係の確認に協力したこと
等を理由として、不利益な取扱いを行つてはならない
旨を定め、労働者に周知・啓発すること。
- さて事業主には、上記のようなセクハラ防止措置に
ついての義務がありますが、実際に職場でセクハラが
起きた場合には、どのような責任を負うことになるの
でしょうか。来月号からは、セクハラの対応について、
安全配慮義務違反ないし職場環境義務違反があるとし
て、会社に対し損害賠償請求がされた事例をご紹介します。
理解を深めます。
- 〈つづく〉