



岐阜労働局で取り扱う 各種助成金のご案内

厚生労働省の助成金には、職場の働き方改革や賃金の引上げ支援、仕事と家庭の両立支援など、企業経営の上で役立つものが多くあります。
従業員の定着や会社の成長のために、活用を検討してみたいはいかがでしょうか。

働き方改革・賃金引上げに向けた準備はお済みですか？

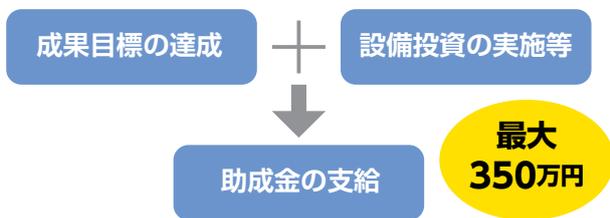
※申請期限は予算の都合上、早まる可能性があります。

働き方改革推進支援助成金 交付申請期限※ 令和5年11月30日(木)

中小企業・小規模事業者が時間外労働の上限規制等に円滑に対応するため、生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む事業主に対して助成するものであり、中小企業における労働時間の設定の改善の促進を目的としています。

業務改善助成金 交付申請期限※ 令和6年1月31日(水)

業務改善助成金は、中小企業・小規模事業者の生産性向上を支援し、事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)の引上げをはかるための制度です。生産性向上のための設備投資(機械設備、POSシステム等の導入)などを行い、事業場内最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などにかかった費用の一部を助成します。



【助成金を活用した生産性向上のための導入事例】

- 建設業 ドローン……高所作業車の人員が削減され、生産性が向上。
- 小売業 POSレジ……棚卸の作業時間が削減され、生産性が向上。
- 製造業 ハンドリフト……1回あたりの運べる荷物量が增加。
- 介護業 センサー付きマット……脈拍等の記録作業を自動化。

仕事と家庭が両立できる職場環境づくりのために 両立支援等助成金

出生時両立支援コース (子育てハイク支援助成金)

男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、育児休業を取得した男性労働者が生じた事業主に支給します。



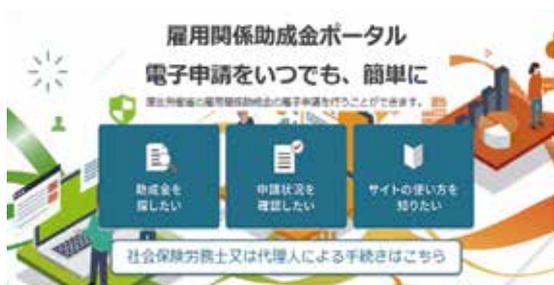
育児休業等支援コース

「育休復帰支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な育児休業の取得・職場復帰に取り組み、育児休業を取得した労働者が生じた中小企業事業主に支給します。



介護離職防止支援コース

「介護支援プラン」を作成し、プランに沿って労働者の円滑な介護休業の取得・職場復帰に取り組み、介護休業を取得した労働者が生じた、または介護のための柔軟な就労形態の制度(介護両立支援制度)の利用者が生じた中小企業事業主に支給します。



雇用関係助成金の電子申請を行うシステム

「雇用関係助成金ポータル」

厚生労働省の一部の雇用関係助成金(雇用保険適用事業所の事業主が労働者の雇入れ、職場環境の改善、仕事と家庭の両立支援、従業員の能力向上などに活用できる助成制度)の電子申請を行うことができます。電子申請には、最初に「GビズID」の取得が必要です。



<https://www.esop.mhlw.go.jp/>