

プロフェッショナル人材、副業兼業人材を活用する！

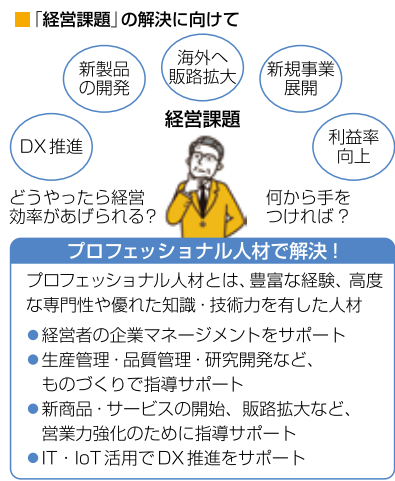
岐阜県の雇用環境は、直近の有効求人倍率（2024年8月）が1・51倍で全国3位であり、求職者の方にとっては、たいへん良い傾向ですが、他方、求人側の県内企業の方にとっては、人材不足が大きな経営課題となっています。

こうした中、岐阜県では県内企業の方の人材確保を総合的にご支援させていただくために、岐阜市のシンクタンク庁舎2階に「岐阜県中小企業総合人材確保センター」や「岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点」を設置し、様々なサポートを行っています。今回は企業の中で不足している中核人材、例えば営業のプロであるとか、財務のエキスパートと言ったいわゆるプロフェッショナル人材をマッチングする「プロフェッショナル人材戦略事業」についてご説明いたします。

1 プロフェッショナル人材戦略事業について

プロフェッショナル人材戦略事業は、外部人材を活用して地域企業の経営課題解決を後押しするために、地域企業とプロフェッショナル人材をマッチングサポートする事業です。このプロフェッショナル人材戦略事業は、東京一極集中や人口減少による地域経済低迷を回復させる地方創

生事業の一環として2015年に創設されました。



2 岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点

本県のプロフェッショナル人材戦略拠点はマネージャーをはじめとした拠点スタッフ7名で運営をしており、当拠点の大きな特徴として、地元の地方銀行はもとより、全国に先駆けて県内の信用金庫、信用組合と連携して各金融機関に地域サテライト拠点を設置し、きめ細やかな人材ニーズ発掘をする仕組みを構築している点です（金融機関連携の岐阜モデル）。その特徴を活かし、特に企業訪問時においては、その企業特有の経営課題を明確化し、「戦略人事」にもとづく課題解決に取り組み、そのために必要な外部人材を浮

4 副業、兼業人材の活用

働き方改革の一環として、現在では多くの大企業が新たなキャリア形成の手段、社会における人材育成やリスキリングに必要なプロセスとして積極的に副業について促進され始めています。一方、地域の中小企業にとっては、従来の常勤を想定する「社員採用」とは異なる新たな人材採用として副業、兼業の活用は注目されており、特に正社員の採用が地域的にも事業規模的にも不利な中小、小規模事業者にとっては、人材活用の有効な方法であると思われます。

副業、兼業の活用のメリットは、能力のある人材を全国から採用してプロジェクト単位での活用ができることです。また紹介手数料も格安であり、副業・兼業のプロフェッショナル人材に支払う報酬も

■プロフェッショナル人材採用・活躍事例 [製造業：自動車向けゴム製品製造]

経営課題 既存事業の足腰強化 生産管理システムの再構築 生産管理システムの土台整備

採用前 既存事業の足腰強化

主要取引先1社に依存している状況を危惧。規模の拡大を目指す中で既存企業の安定化が最重要課題。生産効率向上の安定化や生産管理の仕組みを再構築する必要がある。

ミッション 組織として課題解決に取組むための意識改革

工程単位の活動に留まっていた中で各工程の橋渡し役として陣頭指揮（組織的活動）。各工程の作業内容の見える化とムダの削減／生産性能力を明確化／管理指標を定量値で設定。効率的な生産計画立案と進捗管理。

効果 モデルケースの設定と実際の管理

自ら工程に足を運び、必要な情報の調査から現場ごとの課題の吸い上げ、製造工程での出来高、在庫管理ができるシステムを構築。現場の声から作業環境の整備、不良対策など改善活動に取組む。

■副業・兼業プロ人材の活用を支援します

副業・兼業人材活用とは

「雇用」に限らず**優秀な人材を、費用を抑えながら経営課題を解決することが可能**

大企業を中心に副業が解禁され、豊富な経験やノウハウを持つ“副業・兼業”即戦力人材の活躍が広がっています。副業・兼業人材には「**3つの活用ポイント**」があります。

ポイント1 **期間を区切った柔軟な契約でコストを抑えて**専門スキル人材の採用が可能

ポイント2 **事業やミッションに共感**する社外人材との協創により、**社内改革**につながる

ポイント3 外部人材による**新たな視点**、ネットワーク獲得による新規事業、商品、サービス開発の取入れ

かび上がらせて最適なマッチングスキームを提案しています。

このように、当拠点では経営課題が解決できずにお悩みの経営者の方に、「攻めの経営」を行う上で必要な「プロフェッショナル人材」の採用を、県に登録された民間人材ビジネス事業者を通してサポートしています。

■岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点の活用メリット

1 ご相談は無料

- 相談、面談等の採用決定までの費用は不要です。
- 拠点マネージャーおよび地域サブマネージャーが直接訪問いたします。

2 豊富な人材情報からのマッチング

- 岐阜県登録人材ビジネス事業者によるマッチングを行います。
- 正社員のほかにも、副業・兼業をご利用できます。

3 セミナーや勉強会を定期開催

- 県内経営者の課題解決につながるセミナーや人材確保に関する勉強会など定期的に開催します。

4 補助金制度

- プロフェッショナル人材、DX人材の採用にあたり、岐阜県の補助金等の対象となる場合があります。

3 プロフェッショナル人材の活用事例

当拠点においては、過去9年間（2015／11～2024／9）において1,837件のマッチングを成約しており、プロフェッショナル人材を活用することにより、飛躍的に業績が向上した企業も多数みられます。例えば、生産管理のプロフェッショナル人材を採用したことにより、

格段に安価となります。当拠点においては、こうした副業、兼業のプロフェッショナル人材の活用を推進するために、県内各地において普及啓発のセミナーを行っているところです。

5 プロフェッショナル人材活用のポイント

プロフェッショナル人材を惹きつけ、見極め、登用するポイントとしては、経営者の一存や担当現場の思いだけで、登用してはいけないという点です。経営ビジョンや課題について社員全員が共有し、「なぜ今、この部門にこのポジションの人材が必要なのか」を社員全員が理解し、プロフェッショナル人材の受け入れ体制の準備をしっかりとすることが大切となります。また、一方、プロフェッショナル人材に対しては、経営課題解決のために、何をいつまでに、どのレベルまで求めるかを明確にすることが必要ですが、過度な期待をもつことは禁物です。

最後に

発信なくして受信なし、守りの会社には集まりません。挑戦する企業にこそ人は集まってきます。プロフェッショナル人材の採用、活用を考えてみえる企業の皆様、まずは当拠点にお気軽にご相談ください。

●お問い合わせ 岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒500-8384 岐阜市牧田南5-14-12
岐阜県シンクタンク庁舎2階（岐阜県中小企業総合人材確保センター内）
TEL090-277-1066 FAX090-278-1148
Email pro-inzai@inzai-gifu.jp
ご相談時間 月曜日から金曜日 9：15～12：00
／13：00～17：00
但し、祝祭日及び年末年始（12月29日から1月5日まで）は除く



岐阜県中小企業総合人材確保センター センター長
岐阜県プロフェッショナル人材戦略拠点 マネージャー

増田 雅彦