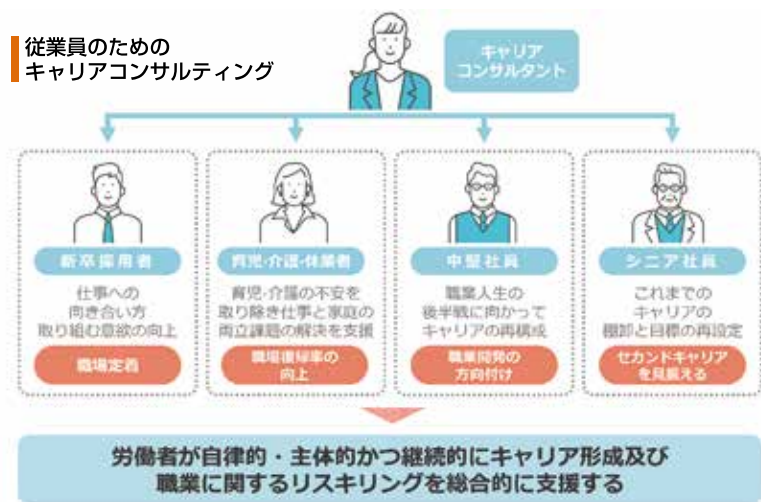
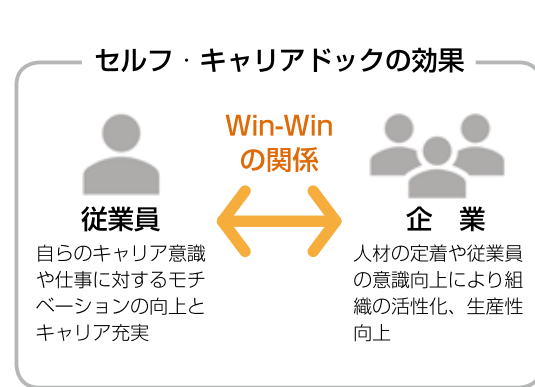




令和6年度キャリア形成・リスキリング推進事業 Copyright© 2023 Pasona Inc. All Rights Reserved.

身のキャリアと向き合うための研修会です。ジョブ・カードを活用したセミナー（1・5時間／2時間程度）を実施します。また、年次別、階層別などご希望に応じたカスタマイズが可能です。

■従業員へのキャリアコンサルティング面談
国家資格であるキャリアコンサルタントと1対1で面談を実施します。自己の価値観を確認する、



※セルフ・キャリアドックとは？
企業がその人材育成ビジョン・方針に基づき、キャリアコンサルティング面談と多様なキャリア

入社時や役職登用時、育児休業からの復職時といった効果的なタイミングでキャリア研修やキャリアコンサルティング面談を実施することにより、社員の仕事に対するモチベーションアップや定着率向上、企業の生産性向上を目指す仕組みの導入を支援します。

■セルフ・キャリアドックの導入支援
入社時や役職登用時、育児休業からの復職時といった効果的なタイミングでキャリア研修やキャリアコンサルティング面談を実施することにより、社員の仕事に対するモチベーションアップや定着率向上、企業の生産性向上を目指す仕組みの導入を支援します。

仕事上の役割期待を考える、将来に向かって取得したい資格について考えてみるなど、ありたい自分を確認する場です。

キャリア形成で労働力を確保する

～キャリア形成・リスキリング推進事業の活用～



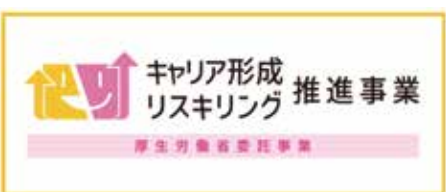
「新しい資本主義」においてリスキリングを含めた「人への投資」が事業主にも求められる中、大企業では人生100年時代を見据え若手のみならず中堅社員にもスキルアップの場を拡充するなど、従業員のキャリア形成に取り組む企業は増加傾向にあります。

また、若手人材を中心に仕事を通しての自己成長を求める姿勢は強く、20～30代の半数以上が「十分なキャリアが構築されないと」を離職理由としており、企業による従業員のキャリア形成は、人材流出防止、確保の観点でも非常に重要性を増しています。

そのような環境下において、今月号では、国（厚生労働省）の支援の一環でキャリア形成・リスキリング推進事業を行っている「岐阜キャリア形成・リスキリング支援センター」に事業主が従業員のキャリア形成に取り組む意義や実際にセンターで提供している支援について、事業を活用した事業者の事例などについて紹介していただきます。

キャリア形成・リスキリング推進事業とは

「人生100年時代、従業員のキャリア形成や能力開発を無料で支援します！」



キャリア形成・リスキリング支援センターを活用して人材育成に取り組まませんか？
本事業の目的は、「リスキリングを通じて生涯にわたり職業能力を向上させ労働者の主体的な職業能力開発、キャリア形成を推進」することであり、「労働者が企業内で定期的にキャリア研修やキャリアコンサルティング等のキャリア形成支援を受けられる仕組みづくり」を支援しています。厚生労働省より株式会社パソナが受託し、運営しており、全国47都道府県にキャリア形成・リスキリング支援センターを設置し、事業を実施しています。

今、事業主が従業員の「キャリア支援」に取り組む必要性

職業キャリアを取り巻く環境変化や社会、経済の環境変化に対応するために、事業主には、リスキリングを通じて、生涯にわたり職業能力を向上させ、労働者の主体的な職業能力開発、キャリア形成の支援が求められています。

また、少子・超高齢化社会、人生100年時代と言われ、働き方も多様性を帯び、終身雇用・年功序列の崩壊と社会の変化が著しい中、雇用において、企業側、従業員それぞれ次のようなニーズが想定されます。

企業側ニーズ：人材の確保・育成・定着モチベーションの向上、組織力の向上
従業員ニーズ：安定した雇用（エンプロイアビリティ）の向上、人生100年時代の人生設計、セカンドキャリア
このような状況を踏まえると、従業員に向けたキャリア支援は、事業主としてのニーズ（人材の確保・定着など）をかなえるためにも必要事項となってきました。

従業員のためのキャリア形成支援とは？

皆様の事業所では、現在どのような、人材育成・人事制度をお持ち

研修などを組み合わせて、体系的・定期的に従業員の支援を実施し、従業員の主体的なキャリア形成を促進・支援する総合的な取り組み、また、そのための企業内の「仕組み」のことです。

出典元：厚生労働省 平成29年11月発行「セルフ・キャリアドック」導入の方針と展開

キャリア研修・キャリアコンサルティング面談でのジョブ・カード活用

ジョブ・カードは、厚生労働省が様式を定め、「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」の機能を担うツールとして広く普及を進めています。キャリアコンサルティングなどの相談支援の場面でも用いられ、学生、在職者、求職者など幅広い方の求職活動やキャリア形成にジョブ・カードが役立ちます。

ジョブ・カードでできること

ジョブ・カードを作成することで、自分の強み・弱みや能力に気付くことができ、これまでの経験を踏まえたこれからのキャリアプラン、それに向かってやるべきことが描けるようになります。また、アカウント登録することで、さらに便利に、繰り返し見返ししながら活用できるようになります。

ジョブ・カードを作成すると、

ちでしようか？

また、従業員のキャリア形成支援に関する取り組みを実施していますか？

もしまだそのような取り組みができていない事業主の方がお見えになりましたら、「人生100年時代、従業員のキャリア形成や能力開発を無料で支援！」する当事業をご活用いただければと思います。

とくにこのような企業・団体に
おすすめです！

- 従業員のキャリア形成を推進しながら、組織活性化と生産性向上を実現したい
- 企業戦略として従業員のリスキリング支援をしたい
- 若手社員の主体性・積極性を高め、定着を促進したい
- 中堅社員のモチベーションを高める施策を行いたい
- セカンドキャリア支援に何をしたら良いか知りたい

キャリア形成・リスキリング推進事業では、次の内容でご支援が受けられます。

※厚生労働省 令和6年度キャリア形成・リスキリング推進事業のため、無料となります。（国の予算の範囲内で実施するため、一定の上限等あり。詳細はセンターへお問い合わせください。）

具体的な支援メニュー

■キャリア支援セミナー
自己理解のワーク等を通じ、自

自分がやってきたことや、今後やりたいこと、大事にしたい価値観などを整理することができ、今後どのようなキャリアを歩みたいかをイメージできるようになります。ジョブ・カードを通して、自分の強み・弱みを明確にしたり、実務上で得た職業能力を「見える化」でき、企業からの評価にもつながります。



マイジョブ・カードサイト QR

ジョブ・カードについて
ジョブ・カードとは「生涯を通じたキャリア・プランニング」及び「職業能力証明」のツール



令和6年度キャリア形成・リスキリング推進事業 Copyright© 2023 Pasona Inc. All Rights Reserved.

岐阜県内での実施事例のご紹介

■実施事例

■A社 製造業 従業員42名

対象者…正社員全員
実施目的…人事制度についての見直しをするタイミングで、社員全員に対して自身の職業人生の棚卸しと、ここからの目標を考える時間にしてほしい。

■B社 介護 従業員80名

対象者…主任以上の管理職 22名
実施目的…キャリアコンサルティング面談を受けることにより部下との面談スキルを上げて欲しい。

■C社 食品 従業員 800名

対象者…女性管理職候補者 23名
実施目的…会社から求められる役割を考えながら自分の目指す姿を考えて欲しい。

実施された従業員様や企業様からはこのような声を頂いています。

■従業員様の声

- 自分のやることが明確になった
(20代女性)
- できれば、部下にも受けて欲しい
(30代男性)
- プライベートも含めた今後の生活について考えることができた(50代男性)
- 話をしながら、今までの仕事を振り返ることができた(40代男性)
- 自分がやってきたことが、良かったんだと、自分を認めることができた。
(20代男性)

- 自分自身を客観的に振り返ることができた(20代女性)

■企業様の声

- セミナーに参加して、従業員が積極的にワークに関わり、グループのメンバーとコミュニケーションを取っている姿をみて、効果を感じた。面談もセミナー参加者全員に実施したい。
- 人事制度の見直しを図るタイミングで、自身のキャリアの棚卸しや今後の事業所内での働き方を考えるきっかけになったと思う。
- 若手とのコミュニケーションの取り方について、今後考えて行きたいと思った。
- 管理職の面談力向上に役立てたい。

■よくあるご質問

- 集合セミナーなど一度に人が抜けると、業務に支障がでます。複数回の実施は可能ですか？
- A ご要望により、午前と午後の2回実施したり、複数回設定も可能です。
- Q 費用はかりますか？
- A 無料で、ご支援いたします。
(国の予算の範囲内で実施するため、一定の上限等あり。詳細はセンターへお問合わせください。)
- Q 事業所が東京などにもあります。面談は可能でしょうか？
- A 対面orオンラインのいずれでも対応が可能です。拠点を跨いでの実施についてもご相談下さい。

人材開発支援助成金の活用

人材開発支援助成金とは、労働者が専門的な知識や技能を習得するために、企業が実施する人材育成の取り組みを支援する制度です。労働者に対して職業訓練等を実施した際の、訓練の経費や訓練期間中の賃金の一部等を助成します。



人材開発支援助成金 QR

当事業では、社員一人ひとりにキャリア形成支援を行うことで、パフォーマンス向上につなげ、企業全体の組織活性化や生産性UPを図ってまいります。ぜひ従業員のキャリア形成やリスキリングでお困り際には、お気軽にセンターの支援をご活用ください。

■お問い合わせ

岐阜キャリア形成・リスキリング支援センター
HP : <https://carigaku.mhlw.go.jp/>
住所 : 岐阜市金園町1丁目3-3 クリスタルビル1F
Share Works C号室 株式会社パソナ
E-mail : carigaku_gifu@pasona.co.jp
電話 : 058-267-5001

■事業 HP

<https://carigaku.mhlw.go.jp/>



事業 HP

