

若鮎倶楽部 第46回例会 「仕事の誇りを育てる心理学」

塾の講師を経て、現在は東京大学特別研究員として心理学・脳科学の側面から教育の研究を深められている綾部宏明氏をお招きしました。綾部氏は「人の育ち方を理解すると、経営が変わる」という想いととも、人が育つ環境と条件を整えて経営の質を高める手法について語られました。

金銭など“みえる”報酬に頼りがちな人材育成ですが、「感謝・信頼・賞賛こそが人を動かす報酬」という強固な信条のもと、仕事の楽しさや意味を感じて健全な「誇り」を育むことに注力されていました。

ワークシートを用いた仮説検証を通して、経営に関する不安や課題を原動力へと転換し、手応えの積み重ねから組織の主体性を引き出す、心理学の可能性を認識した機会となりました。

