

人材確保へ HOP・STEP・JUMP

採用～定着・戦力化までの成功法則を身につける

人材確保力 全3回 参加無料 定員 20名 強化セミナー

少子高齢化による生産年齢人口の減少により、近年地域中報企業の人材不足が深刻化し、人材確保が深刻な問題となっています。

本セミナーでは3日間を通して「面接力」「採用力」「育成力」を体系的に磨き、候補者の入社意欲の引き出し方や自社の魅力を効果的に伝える方法を学びます。

第1回	11月 6日 (木)	13:30
第2回	11月27日 (木)	▼
第3回	12月10日 (水)	17:00

※ 1回のみの参加も可能です。

岐阜商工会議所 1階 1-B会議室

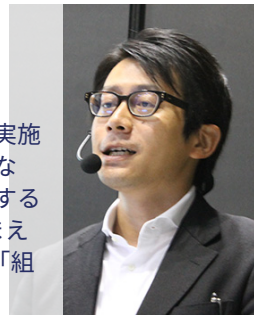
駐車場のご用意はございません。近隣の有料駐車場をご利用ください。

▶ 講師

やまもと ようすけ

株式会社ヒューマンファースト 代表取締役 山本 陽亮 氏

幅広い業界・規模の企業に対し、より良い組織を実現するコンサルティングを採用～定着・戦力化まで一貫して実施することができるため、採用だけでなく、その後の採用ミスマッチによる早期離職や「採用後にスタッフが育たない」といった課題解決も得意とする。また、経営の効率化と合わせて、より多くの人材が働きやすい職場を実現する経営戦略としての「働き方改革」「ワークライフ・バランスコンサルティング」を手掛ける。自社での実践を踏まえたコンサルティングモデルは、大阪府主催ビジネスプランコンテストで優秀賞を受賞し、大阪府知事より表彰。「組織づくりへの一貫支援」のノウハウを(株)マイナビパートナー講師として多くの企業に提供している。



お申込み方法

右の二次元コードよりお申込みください。

※定員を超過した場合、全3回参加の方を優先いたします。ご了承ください。



ご入力いただいた個人情報は、主催および協力各社にて、本セミナーの開催ならびに関連情報の提供、今後開催するセミナーの案内のために利用させていただきます。その他の目的には一切利用いたしません。個人情報の取り扱いにつきまして同意いただいたうえで、お申込みください。

採用～定着・戦力化までの成功法則を身につける

人材確保力強化セミナー



11/6

木

13:30



17:00

第1回 面接力向上セミナー

- ・採用市場の理解とターゲット設定
— 転職動向や入社理由を把握し、企業に合った人材像を明確にする
- ・面接官の使命（候補者の見極めと魅力付け）
— 候補者の戦力性・定着性を見抜き、企業の魅力を伝え、入社意欲を高める
- ・面接運営に必要な基本ルールと配慮
— マナーや時間配分、アイスブレイクなど、候補者が安心して話せるテクニック
- ・質問技法と観察力で本質を見抜く
— STARモデルやコンピテンシー面接を活用し、成果・行動・専門性を深掘りして判断する

11/27

木

13:30



17:00

第2回 採用力向上セミナー

- ・辞退理由を把握し改善に活かす
— 面接後や内定後の辞退理由を分析し、候補者の不安や不満を事前に解消する
- ・自社の魅力を整理し明確に伝える
— 候補者に響くキーメッセージの準備や、会社・仕事紹介で魅力を効果的に伝えるテクニック
- ・面接環境と対応力で信頼を築く
— 候補者の安心感と入社意欲つながる面接時の環境整備や逆質問への対応力
- ・本音を引き出す対話力を磨く
— GROWモデルなどを活用し、候補者の本音や不安を引き出す面談力を身に着ける

12/10

水

13:30



17:00

第3回 育成力向上セミナー

- ・OJTの目的と全体像を理解する
— 実務を通じて成長を促すOJTの定義や目的、進め方を体系的に理解する
- ・トレーナーの心構えと行動指針
- ・状況に応じた柔軟な指導力
— 相手の業務レベルや状況に応じて、使い分けるティーチングとコーチング
- ・信頼を築くコミュニケーション力
— 相手の理解を深め、安心して学べる関係性を築くための印象管理や傾聴について

お問合せ



岐阜商工会議所 振興グループ（担当：野倉）



058-264-2134



shinko@gcci.or.jp

〒500-8727 岐阜市神田町2-2 <https://www.gcci.or.jp>

【主催】岐阜商工会議所 【協力】株式会社マイナビ 岐阜支社