

～ 人材不足や若手の早期離職に悩む経営者や人事の方へ ～

中小企業のための 「人材採用」と「従業員定着率」 向上セミナー

受講料
無料

「本当に採りたいと思う人材が集まらない・・・」「採用しても直ぐに辞めてしまう・・・」様々な業界で深刻な人材不足の状況にある昨今では、こうした課題を抱える会社は少なくありません。本セミナーでは、欲しい人材を引き寄せる表現方法や従業員が定着しやすい職場づくりについて解説します！



日時 令和5年 12月15日 金 14:00～ 日 16:00

会場 岐阜商工会議所 5階 議員総会室

定員 30名

第1部 14:00～15:00

お金をかけずに良い人材が 採用できる中小企業の求人戦略

講師

ウエルズ社会保険労務士事務所
代表/社会保険労務士

い かが わ ま さ し
五十川 将史 氏

1977年生まれ、可児市在住。明治大学卒業後、大手食品スーパー店長やハローワーク勤務を経て独立。ハローワークを徹底活用した採用支援には定評があり、SMBCコンサルティングなどのメガバンク系シンクタンクや全国各地の商工会議所・労働局等での講演・セミナー・研修を多数実施。



内容

- 自社の魅力のを見つけ方・打ち出し方
- 欲しい人材を引き寄せる求人票の書き方
- ハローワークから積極的に紹介されるには など

第2部 15:00～16:00

従業員定着率を上げる 組織づくり

講師

飛騨屋社労士・行政書士事務所
社会保険労務士・行政書士

ひ ら し た げ ん ず け
平下 研祐 氏

1981年生まれ、関市在住。関商工卒業後、機械オペレーターや営業職を経て行政書士、社会保険労務士を取得。県内大手社労士事務所にて1名～約1,000名規模の会社を約60社担当。様々な労務相談や人事制度作成を経験し、その後の上場企業子会社の人事部を経て独立。豊富な経験を活かした労務相談を得意とする。



内容

- 人が定着しない会社の特徴とは？
- 退職理由No.1は「人間関係」
- 社内コミュニケーションの具体的手法 など

申込方法

お申込みは岐阜商工会議所のホームページ、または右の二次元コードから当セミナーページの申込フォームにてお申し込みください。

※フォームにご入力いただいた個人情報は当所が適切に管理し、本セミナーの運営および当所からの情報提供にのみ利用します。



お問合せ

岐阜商工会議所 中小企業相談所 相談課 (担当：小島・山田)
TEL：058-264-2135 E-MAIL：seminar@gcci.or.jp

※本セミナーは岐阜県の補助金を受けております。
令和5年4月1日